

Udviklingsplan 2026-2029

Palnatoke Gruppe



Vores målsætning for Palnatoke:

- Det skal være både sjovt og udfordrende at være spejder i Palnatoke, både for spejdere og ledere.
- Vi skal ikke være mange, bare for at være mange; vi skal være mange fordi vi har en velfungerende gruppe og det er et godt sted at være spejder.
- Der skal være en rød tråd i vores spejderarbejde, så spejderne oplever at de løbende udvikler sig fra gren til gren.
- Vi vil, i trygge rammer, give plads til at man tør prøve, også selvom man måske fejler.

Vi arbejder ud fra korpsets udviklingsplan 2026-2029 – Spejder skaber handlekraft.

Den kan læses her: [DDS Udviklingsplan 2026-2029](#) og arbejder med tre temaer: Vi tager handling, Vi gør noget nyt og Naturen kalder på os. Korpsets udviklingsplan afspejler mange af det ting vi har arbejdet med i Palnatoke gennem mange år, men vi har naturligvis behov for at udvikle os. Vi vælger derfor at sætte fokus på nogle af elementerne i korpset udviklingsplan.

Vi tager handling

- Spejderne skal gennem deres spejdertid lære at tage ansvar for egne aktiviteter eller ture og dermed skabe værdi for deres egen patrulje, gren eller gruppe.
- Gruppen vil støtte spejderne i at tage styringen på aktiviteter og dermed styrke spejdernes medejerskab og handlekraft

Vi gør noget nyt

- Spejdere i Palnatoke skal have mulighed for at sætte handling bag nye idéer og dermed prøve noget nyt, man ikke har prøvet før.
- I Palnatoke vil vi arbejde på at lederfællesskabet i højere grad arbejder sammen på tværs af grene og inspireres af hinanden og på den måde styrker og tydeliggør den røde tråd i gruppens spejderarbejde.

Naturen kalder på os

- Spejderne skal have naturen som en fast ramme for aktiviteter og gennem oplevelser og handlinger udenfor opleve at de selv kan gøre en konkret positiv forskel for naturen.
- Gruppen skal altid indtænke natur og friluftsliv som en fast ramme for spejderaktiviteter.

Opfølgning

Udviklingsplanen vil ikke være fast og uforanderlig, men skal være et aktivt dokument, der løbende opdateres, så fokus for det kommende år passer til hvor gruppen er og hvad vi har opnået. Udviklingsplanen gennemgås ved et ledermøde forår og ledermøde efterår, hvor vi gennemgår hvad vi har gjort for at følge udviklingsplanen. Ved ledermødet før grupperådsmødet opdateres udviklingsplanen med handlinger for det kommende år.