

Udviklingsplan 2024-2028

Palnatoke



Vi anvender korpsets udviklingsplan 2020-2024 (se næste side) som overordnede retningslinjer.

Udviklingsplanen vil ikke være fast og uforanderlig, men skal være et aktivt dokument, der løbende opdateres, så fokus for det kommende år passer til hvor gruppen er og hvad vi har opnået.

Vores målsætning for Palnatoke:

- Det skal være både sjovt og udfordrende at være spejder i Palnatoke, både for spejdere og ledere.
- Vi skal ikke være mange, bare for at være mange; vi skal være mange fordi vi har en velfungerende gruppe og det er et godt sted at være spejder.
- Der skal være en rød tråd i vores spejderarbejde, så spejderne oplever at de løbende udvikler sig fra gren til gren.

Det kommende år vil vi have fokus: Modige børn og unge, Vildskab i naturen, Flere ledere og Bæredygtighed

Vi sætter konkrete handlinger bag vores fokusemner – i 2024 vil vi:

- Have fokus på fællesskabet i gruppen og at vi er mange i alle grene. Det vil især kunne mærkes i forbindelse med vores jubilæum. Hvor vi bl.a. har fælles sommerlejr.
- Fortsat arbejde på den sammenhæng og progression der er mellem de forskellige grene i gruppen og tydeliggøre den røde tråd i gruppens spejderarbejde.

Modige børn og unge

- Vi vil give vores spejdere udfordringer som de kan lære og vokse af, i trygge rammer og med plads til, at man tør prøve, selvom man fejler.
- Vi vil arbejde på at Palnatoke er en gruppe, hvor spejderne lærer at tage ansvar for sig selv, sin patrulje og det samfund vi lever i.

Vildskab i naturen

- Spejderne skal opleve naturen på mange forskellige måder og være ude i al slags vejr, både godt og dårligt, om dagen og når det er mørkt.
- Sikre at udeliv og natur altid er en del af spejderarbejdet i Palnatoke, både når det foregår lige uden for døren og når vi er på tur.

Flere ledere

- Vi vil fortsat udvikle klanen og understøtte deres egne aktiviteter for at fastholde klanspejdernes tilhørsforhold til gruppen og på sigt få flere unge ledere
- Vi vil sikre vi har en aktiv forældregruppe, både ved at inddrage forældre til afholdelse af ugentlige møder, men også have forældre der er aktive på andre områder, som bestyrelsen, praktisk hjælp til hytter osv.

Bæredygtighed

- Behandle materiel ordentligt, så det ikke bliver ødelagt
- Lære spejderne at vedligeholde vores udstyr, rengøre det efter brug, så der ikke skal købes nyt

Opfølgning

Udviklingsplanen gennemgås ved et ledermøde forår og ledermøde efterår, hvor vi gennemgår hvad vi har gjort for at følge udviklingsplanen. Ved ledermødet før grupperådsmødet opdateres udviklingsplanen med handlinger for det kommende år.

Vi skaber modige børn og unge



MODIGE BØRN OG UNGE

Som spejdere udfordrer vi børn og unge. Hos os skal børn og unge få mod til at prøve nyt, mod til at være sig selv og mod på livet.



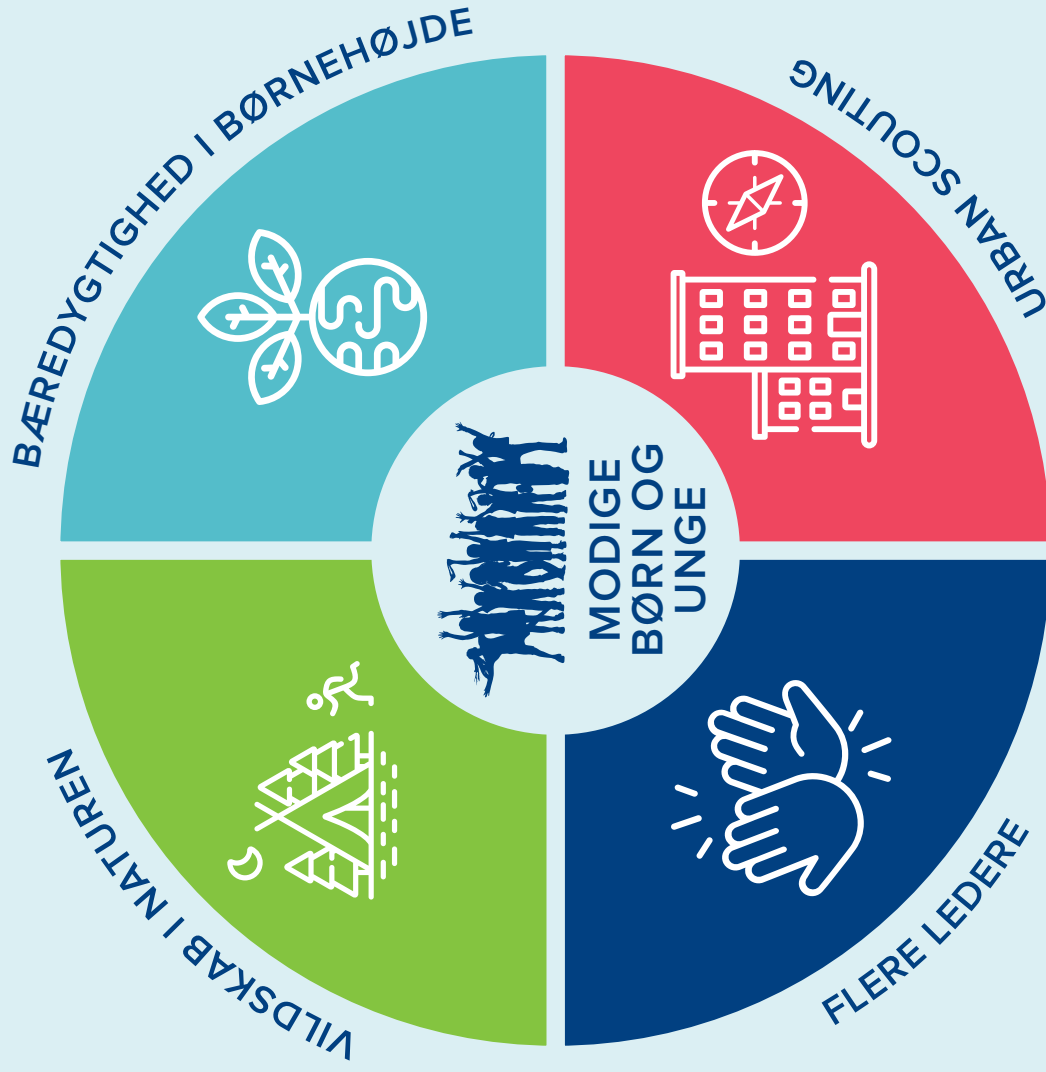
VILDSKAB I NATUREN

Vi bliver glade af at være i naturen, og vi bliver glade af at bevæge os. Som spejdere skal vi gøre begge dele.



FLERE LEDERE

Vi skal tiltrække nye ledere og sikre, at erfarne ledere fortsat finder vores tilbud udviklende og meningsfuldt. Det gør vi ved at skabe attraktive lederfællesskaber og tilbyde forskellige måder at være engageret på.



BÆREDYGTIGHED I BØRNEHØJDE

Som spejdere værner vi om naturen. Vi inddrager børn og unge i, hvordan og hvorfor vi træffer bæredygtige valg, og vi giver dem mulighed for selv at gøre en forskel for en bedre verden.



URBAN SCOUTING

I byerne sker der nu en stor tilvækst i børnefamilier, som kun vil fortsætte de næste mange år. Den udvikling skal vi tilpasse os, så vi også i fremtiden sikrer, at en stor andel af Danmarks børn og unge bliver spejdere.

